



**CANADIAN
FEDERAL
PROSECUTOR GENERAL**

[illegible]

٢٤

PR3/212

Come noto nel corso degli sforzi per invertire lo stallo nelle *over*, mettendo in campo numerosi Uffici giudiziari e per arginare gli cessazioni in corso.

Nel far ciò l'Amministrazione di procedure assunzionali previste scorrenti da graduatorie in corso arrivare alla riapertura di una proposta di Assistente giudiziario, A in *G.U. del 22 novembre 2016*, è stato attuale si è proceduto all' previsto proprio nel programma esaurimento.

Volendo operare un consenso amministrativo, si sottolinea come possibile l'assunzione di quasi 5.1 state 684.

Tali sforzi hanno peraltro tendenza nel progressivo aumento dopo 10 anni, le assunzioni hanno nazionale è scesa dal 23,25% del

Occorre rilevare che poiché dell'apporto di nuove risorse ed risorse o che risentono allo stato beneficiare degli effetti delle assunzioni dell'art. 14 dell'accordo sulla materia stato, il più rapido strumento di distretto e che potrà essere regolato negli uffici del territorio di competenza

Quanto alla situazione l'accrescimento degli investimenti una con la valorizzazione di quelle

Con la legge di bilancio gennaio 2019, n. 4, convertito con 100") sono state appostate imposte capacità assunzionali, mentre non autorizzate, con il d.P.C.M. del delineare un importantissimo problema

assun
è pos

in vir
poten
progr
dell'i

capac
a)

b

c

d

com
13 g
prog

prof
ha p
nece
com

che
rinn

nella garanzia di una continua
detentore di consolidata esperienza

Prospetto a

AREE	PROFILO	UNITA'
DIRIGENTI	Dirigenti di II fascia	40
TOT. DIRIG.		40
AREA III	Direttori	40
	Funzionari giudiziari	2.2
	Funzionari giudiziari	11
	Funzionari tecnici (tecnici, informatici, statistici, contabili)	30
TOTALE AREA III		3.0
AREA II	Cancelliere esperto	2.7
	Assistente giudiziario	1.8

TOTALE AREA II
AREA I
TOTALE AREA I
TOTALI

Riq pro
Riq F3, F1 21- TO

program
assunzio

introdotte negli interventi normativi del “decreto quota 100” e della cd. “legge concretezza” (legge 19 giugno 2019, n. 56), che in massima parte sono peraltro ispirate all’esperienza virtuosa del concorso ad 800 posti per assistente giudiziario realizzato da questa Amministrazione; solo per citare alcune delle novità: digitalizzazione avanzata delle procedure, forme semplificate di prova preselettiva e scritta nonché potenziamento delle commissioni in sede di sessione orale.

Quanto all’esigenza di fornire risorse specializzate a supporto dell’attività amministrativa ed esecutiva di natura tecnica nel quadro dell’attuazione delle disposizioni previste dai commi 527-530 dell’articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (spese di funzionamento degli Uffici giudiziari) si evidenzia che nel Bollettino Ufficiale n. 9 del 15 maggio 2019 è stato pubblicato il Decreto ministeriale 18 aprile 2019 recante la *“determinazione del ruolo organico e relativa ripartizione dei profili professionali di funzionario tecnico e di assistente tecnico istituiti con decreto ministeriale 9 novembre 2017”*.

Con tale provvedimento sono state definite le piante organiche dei profili di funzionario e assistente tecnico, figure introdotte con il decreto ministeriale 9 novembre 2017, con competenze amministrative e tecniche altamente specializzate a supporto delle attività della Direzione generale delle risorse materiali e delle tecnologie e degli Uffici giudiziari in materia di edilizia giudiziaria e di spese di funzionamento.

Si può apprezzare altresì la natura del piano assunzionale anche sotto il profilo della scelta di una programmazione temporale, con stime sull’esperimento delle relative procedure che si auspica di potere rispettare.

I primi importanti passi nell’attuazione del programma assunzionale sono stato avviati in questi giorni con i seguenti reclutamenti

- assunzione delle prime 17 unità del profilo di funzionario tecnico, che avvia l’immissione delle prime unità del contingente complessivo di 237 di competenze assolutamente nuove per l’amministrazione giudiziaria e fondamentali per la gestione delle spese di funzionamento;
- scorrimento di 414 assistenti giudiziari che hanno preso servizio negli uffici il 25 luglio scorso
- **bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di 2.329 unità di personale non dirigenziale a tempo indeterminato per il profilo di Funzionario**, da inquadrare nell’Area funzionale terza, Fascia economica F1, nei ruoli del personale del Ministero della Giustizia pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 59 del 26 luglio 2019 – 4^a serie speciale – concorsi ed esami, di cui 2.242 funzionari giudiziari.

Merita segnalare come tale concorso per tale fondamentale profilo professionale per gli uffici giudiziari, è stato licenziato dall’Amministrazione dopo 20 anni dall’ultimo per la medesima professionalità, realizzato avvalendosi della Commissione Ripam, in linea con le nuove disposizioni in tema di concorsi introdotte dalla legge di bilancio 2019. Soprattutto tale concorso è il primo bandito e gestito in modo unitario con le altre Amministrazioni del Ministero della giustizia (Amministrazioni penitenziaria e minorile), fatto questo che potrà creare sinergie assolutamente fondamentali anche ai fini di un rapido espletamento della procedura.

Seguiranno, sempre nel corso del 2019, altre importanti attuazioni del programma assunzionale quali l’ulteriore scorrimento degli assistenti giudiziari, la pubblicazione del primo

bando di concorso per operatori giudiziari.

Resta ferma la legge 68/1999 in tema di personale appartenente alla categoria di ricognizione relativa al Dipartimento dell'Interno.

La Direzione provinciale, indicando il percorso, indicherà il modo diretto coinvolgimento.

La **valorizzazione** è un prioritario traguardo delle politiche assunzionali.

Per la prima volta si è aperta a seguito della legge 10 giugno 2015, n. 83, la possibilità di realizzare già ad oggi.

In merito l'istituto

Preme evidenti per proseguire con la riforma del bando appena licenziato, la riqualificazione di cui è prevista nel predetto programma negli anni precedenti.

Sotto altro profilo, le **economiche per 9.000** attualmente pendenti.

Inoltre in data 15/10/2015 i Sindacali rappresentati (FUA) per l'anno 2015 giudiziaria che potrà

Consapevoli del ruolo del Dipartimento, ed in vista della formazione, i corsi costituiscono un percorso virtuoso percorso di accresciute competenze assunzionale che si

Assolutamente necessario l'ausilio dei capi per il permesso l'adozione

nomina l'adeguata formazione, anche con modalità di affiancamento da parte del personale in servizio, ed ha offerto un fattivo supporto all'Amministrazione centrale, anche in occasione delle procedure selettive per la composizione delle relative commissioni.

Con la presente si vuole pertanto esprimere altresì un esplicito ringraziamento agli uffici giudiziari con l'auspicio che tale fattiva e proficua collaborazione prosegua anche in futuro.

Si pregano gli organi di vertice distrettuale di diffondere la presente nota a tutti gli Uffici del distretto.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Barbara Fabbrini

