

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555

www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

COMUNICATO SULL'INCONTRO DEL 09-10-2024 SU ACCORDO DISTRIBUZIONE FRD (Fondo Risorse Decentrate) ANNO 2023

"Ma voi lo firmereste un accordo con le modifiche proposte dalla UIL?"

Con questa fulminante battuta introduttiva, la UILPA nel suo intervento replicava alla parte pubblica che ieri, nell'incontro tenutosi per la distribuzione del FRD 2023, richiedeva di sapere dai partecipanti se avessero voluto sottoscrivere la bozza di accordo proposta.

Alla riunione, presieduta dal Viceministro Sisto, hanno partecipato il Capo DOG dott. Campo, la DG del Personale DOG dr.ssa Gandini, il Capo DAG, dott. Birritteri, il DG del Personale DAP dr. Parisi, il DG del Personale DGMC dr. Buccino Grimaldi, il DG degli Archivi Notarili dr. Romano e il DG del Bilancio dott. Bedetta.

L'intervento della UILPA è proseguito, evidenziando tutte le carenze della bozza presentata: mancato inserimento della maternità tra le forme di assenza degne di tutela sociale e quindi considerabili come presenza; mancata previsione di una definizione chiara e vincolante che eliminasse l'odiosa pratica, diffusa sul territorio, di introdurre nei contratti per la suddivisione locale del fondo di sede "soglie di sbarramento" (sotto forma di giorni minimi di lavoro per ottenere il premio), giammai prevista da alcun accordo nazionale e che fa sempre più somigliare questa pratica ad una forma di "capolarato"; mancata previsione di una specifica indennità per le/i colleghe/i che svolgono le funzioni di *Consegnatario*, come avviene nelle altre tre articolazioni del Ministero; mancata sollecitazione agli Uffici territoriali di adempiere alla doverosa informativa successiva sulle modalità con cui vengono assegnate il 5% ed il 20 % delle risorse del Fondo e del cui impiego nulla è dato di conoscere dagli Uffici, rendendone l'utilizzo tutto tranne che trasparente; mancato recepimento, nella bozza di accordo delle previsioni contenute negli artt. 11 (Trattamento economico personale in distacco sindacale) e 15 (Posizioni organizzative e professionali) CCNL, quest'ultima per il solo DOG che non le ha ancora attivate.

Senza queste modifiche, concludeva Amoroso, la UILPA non avrebbe potuto sottoscrivere l'accordo. Dopo varie discussioni ed interruzioni tecniche – necessarie per verificare l'impatto dei cambiamenti sulla struttura del Fondo – la UILPA si è potuta dire soddisfatta poiché la gran parte delle richieste sono state accolte, segno della consueta ragionevolezza delle posizioni espresse.

Infatti, da quest'anno, come richiesto tante volte dalla UILPA, sono chiaramente esplicitate nell'Accordo tutte le tipologie di assenza da considerare alla stregua di "effettivo servizio" per il calcolo necessario all'attribuzione della premialità (il sabato, nel caso di lavoro articolato in cinque giorni, i riposi compensativi, i permessi per donazione sangue/midollo osseo, i soli permessi sindacali orari, i permessi ex L.104/92, le missioni, i servizi fuori sede e i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione, le giornate di assenza per la maternità a rischio, le giornate di assenza per terapie salvavita, le giornate di assenza per infortunio sul lavoro, riferite al periodo di accertamento).

Sulla scorta delle indicazioni espresse dalla UILPA, è stata redatta una definizione chiara e vincolante con la quale verranno finalmente escluse le "soglie di sbarramento"; in ragione di ciò, ogni giorno di servizio sarà utile per avere accesso al pagamento del fondo di sede.

Ci si auspica che ciò rappresenti la fine per questa deprecabile prassi!

Inoltre, al riguardo dell'informativa successiva da parte degli Uffici territoriali in merito all'uso del 5% e del 20 % del Fondo, la Parte pubblica non ha ritenuto di inserire la problematica nell'Accordo⁴ poiché questa tipologia di comunicazione è già resa obbligatoria dal CCNL; tuttavia, nell'ambito della Circolare inerente l'Accordo, che avvia le trattative di sede, la parte pubblica solleciterà gli uffici ad adempiere alla informativa, così come prevista dal vigente CCNL.

L'Accordo, quindi, recepisce pure l'applicazione del richiamato art. 11 CCNL, mentre per l'introduzione delle Posizioni Organizzative e dell'indennità di Consegretario per il DOG vi è stata la rassicurazione che la tematica verrà affrontata fra poche settimane, in sede di definizione del nuovo Contratto Integrativo, la cui discussione si aprirà subito dopo quella in corso sulle Famiglie professionali.

Inoltre, si è convenuto con la proposta di Parte pubblica di adeguare i coefficienti relativi alla differenziazione per area, affinché abbiano un effetto uniforme sull'intera platea delle lavoratrici e dei lavoratori del Ministero, rimodulandoli con la scansione: Area Funzionari, coefficiente 1.4; Area Assistenti, coefficiente 1.2; Area Operatori, coefficiente 1.0.

Con le sostanziali modifiche ottenute, la UILPA ha quindi sottoscritto l'Accordo..

In conclusione, è necessaria una considerazione. Una O.S. ha esplicitamente lamentato l'adeguamento del Fondo alle previsioni contenute nell'art. 11 del CCNL.

Sull'argomento ribadiamo il nostro convincimento. Il contenuto dell'art. 11 CCNL è il frutto di un'avanzata cultura giuridica che va nel segno di tutelare chi tutela; tuttavia, rimane indubbio l'obbligo per una O.S. firmataria del CCNL di pretenderne l'integrale applicazione in ogni contesto lavorativo, proprio per evitare che vi siano lavoratrici/ri di Serie A e lavoratrici/ri di Serie B.

Sul punto, quindi, non possiamo fare altro che evidenziare come detta sigla sindacale abbia firmato il Contratto Collettivo vigente ed era pronta a firmare la bozza di accordo sul FRD proposta dall'Amministrazione, senza modifica alcuna, neppure quella relativa alla tutela della Maternità!

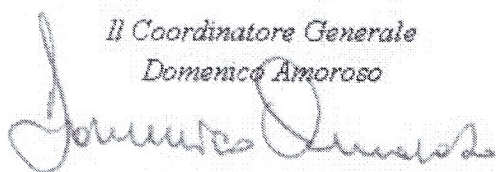
Comunque, dopo che tutte le altre OO.SS e la Parte pubblica avevano convenuto di sottoscrivere il testo modificato con le proposte avanzate, alla fine anche questa sigla sindacale ha firmato l'Accordo FRD 2023.

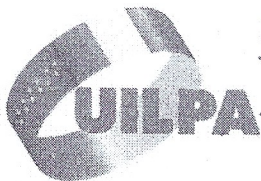
Tutto è bene quel che finisce bene!

In merito alle notizie ricevute a margine dell'incontro, Vi rimandiamo al Comunicato Bis che seguirà a breve.

Cordialità.

Roma, 10 ottobre 2024

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso




Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555
www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

Comunicato BIS sull'incontro del 09.10.2024 per il FRD 2023
COMUNICAZIONI: Scorrimento Graduatorie, Progressioni Economiche, Assunzioni

A latere dell'incontro sul FRD 2023, abbiamo sollecitato la delegazione di parte pubblica (costituita dai responsabili di tutte le articolazioni ministeriali), a fornirci informazioni su vari argomenti.

Il Dott. Merlo della DG Bilancio, ha evidenziato come le problematiche relative al pagamento degli stipendi dei nuovi AUPP e altre figure sono discendenti dalla concomitanza per cui costoro sono stati assunti gli ultimi giorni di giugno per far prendere loro servizio entro i termini imposti dal PNRR; entro la fine di ottobre la stragrande maggioranza riceverà gli emolumenti, fatta salva una piccola percentuale per la quale come ufficio stanno attivando singolarmente le procedure.

Al riguardo del pagamento delle progressioni economiche per il solo DOG, il dott. Merlo, stante l'elevato numero di partecipanti, ha evidenziato come sia poco probabile il pagamento per la fine dell'anno, ritenendolo molto possibile per il mese di gennaio 2025.

Il Direttore Generale, dott.ssa Gandini (Personale DOG), ha chiarito che al riguardo dell'interpello di stabilizzazione, all'esito della prima ricognizione delle situazioni individuali, hanno dovuto sospendere per verificare puntualmente le condizioni personali di ogni singolo richiedente.

Al riguardo di un primo scorrimento della graduatoria da Ausiliari ad Operatore, la dott.ssa Gandini, stante l'accurato appello della UILPA ad accelerare i tempi, ha risposto che sono in corso attività presso la Direzione Generale del Bilancio per determinare l'esatto numero del possibile scorrimento, alla luce delle somme stanziate per questo scopo e mai utilizzate sin dal 2010.

Il Dirigente Generale, dott. Parisi (Personale DAP), sempre in merito ai passaggi di fascia economica, ha assicurato che verranno pagati ad ottobre con un'emissione speciale.

Come UILPA abbiamo sollecitato l'attuazione del 21 quater per Contabili, Assistenti Informatici e Linguistici; in proposito, la dott.ssa Gandini ha comunicato che sono in attesa di risoluzioni in merito da parte della Funzione Pubblica.

A margine, abbiamo appreso dell'imminenza della convocazione dei vincitori del concorso a 413 posti di Funzionari di Servizio Sociale (DGMC) per la scelta della sede.

Altrettanto imminente è, anche, l'utilizzo da parte del DGMC della graduatoria DAP di Funzionario Giuridico Pedagogico, per colmare i grandi vuoti d'organico in questa figura, rimasti tali stante il disastroso esito del corrispondente concorso RIPAM (48 assunzioni su 360 posti a concorso); in questo caso, si tratterebbe, quindi, dell'assunzione di quasi 300 unità di personale.

Infine, abbiamo appreso che, molto probabilmente, la settimana prossima verremo convocati per la ripresa dei lavori inerenti la definizione delle Famiglie professionali.

Vi terremo costantemente informati sugli eventuali ulteriori sviluppi.

Cordialità.

Roma, 10 ottobre 2024

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso