



Roma, 05.11.2025

COMUNICATO AI LAVORATORI

SMART WORKING – Incontro presso il Gabinetto del Ministro

In data **4 novembre**, si è svolto un incontro con il **Capo di Gabinetto del Ministero della Giustizia**, Dott.ssa **Bartolozzi**, per affrontare i temi relativi allo **Smart Working**.

Nel corso della riunione, il Capo di Gabinetto ha comunicato la volontà di procedere, entro la fine dell'anno, a una **revisione delle modalità di applicazione del lavoro agile** presso l'Amministrazione Centrale, con particolare attenzione ai **Dipartimenti DAG e DIT**, in relazione alle situazioni che prevedono **quattro o cinque giornate settimanali di lavoro da remoto**.

Come **UILPA**, abbiamo evidenziato che il **lavoro agile non rappresenta un privilegio**, bensì una **modalità organizzativa moderna ed efficace**, capace di coniugare **produttività, qualità del lavoro e benessere del personale**.

Abbiamo ribadito che ogni eventuale rimodulazione dovrà **tenere in adeguata considerazione le condizioni di salute, personali e familiari dei lavoratori**, senza trascurare l'importante aspetto della **sicurezza nei luoghi di lavoro**. Sul punto, **ci è stato assicurato che verrà esaminata singolarmente ogni posizione**, così da garantire la massima attenzione alle diverse situazioni individuali.

Ridurre in modo indiscriminato le giornate di Smart Working, infatti, rischierebbe di provocare **un eccessivo affollamento negli uffici**, con conseguenti criticità sotto il profilo della **sicurezza e dell'efficienza**.

La **UILPA** ha inoltre richiamato la necessità di un **confronto trasparente e partecipato**, che coinvolga pienamente la **RSU del Ministero**, al fine di garantire **un giusto equilibrio tra le esigenze organizzative e il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori**.

Infine, **abbiamo chiesto di avviare un monitoraggio su base nazionale** per verificare l'effettiva applicazione dello Smart Working in tutti gli uffici dell'Amministrazione. Tale attività di monitoraggio è indispensabile per **individuare eventuali criticità, valorizzare le buone pratiche e assicurare uniformità di trattamento** tra le diverse sedi e direzioni.

A l termine della riunione abbiamo affrontato il **tema del precariato**, visto che il termine di giugno 2026 si avvicina, ci è stato comunicato che l'Amministrazione sta lavorando alla definizione dei criteri. Ci verranno fornite maggiori informazioni nel corso dell'incontro previsto per **l'11 novembre**, al quale parteciperemo a seguito della firma del CCNL avvenuta ieri da parte della **UILPA**.

La **UILPA** continuerà a seguire con la massima attenzione il percorso di revisione, sostenendo soluzioni che favoriscano **un'organizzazione del lavoro più equa, efficiente e rispettosa delle persone**.

II COORDINAMENTO NAZIONALE UILPA GIUSTIZIA