Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA
Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555
www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

COMUNICATO
Criteri per la stabilizzazione del personale PNRR

Nella mattinata di oggi si è tenuto l'incontro per concludere la discussione circa i criteri relativi al procedimento comparativo per la stabilizzazione del personale PNRR.
Il procedimento avrà una struttura equilibrata, strutturata in tre parti che, proprio per la natura comparativa, ricorderà da vicino quello sin qui utilizzato per l'avanzamento di fascia economica del personale a tempo indeterminato.
Infatti, la procedura consisterà di tre segmenti: uno sarà relativo all'anzianità di servizio, uno riguarderà i titoli di studio ed il terzo verterà sulla prova attitudinale; ognuno di questi elementi attribuirà un punteggio massimo previsto di 30 punti così da garantire che l'effetto sarà una valutazione complessivamente bilanciata

- **Anzianità di servizio: punteggio massimo 30**
  I primi assunti raggiungeranno il punteggio massimo (30 punti); gli ultimi, 17 punti.
- **Titoli Culturali: punteggio massimo 30**
  - Titoli di studio previsto o prevalente:
    - Diploma di Maturità, punti 21
    - Laurea triennale, punti 24
    - Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento, punti 27
  - Titoli aggiuntivi:
    - Ulteriore Laurea Triennale, punti 0,50
    - Ulteriore Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento, punti 1
    - Dottorato di ricerca, punti 1,50
    - Abilitazioni o iscrizioni ad albi di professioni controllate o vigilate dal Ministero della Giustizia punti 1,50
    - Master universitari di primo livello, punti 0,50
    - Master universitari di secondo livello, punti 1
- **Test attitudinali**
  La prova verterà su argomento connessi alla competenza acquisita e si articolerà in 30 domande, a risposta multipla, elaborate sulla base di una banca dati di 300 quesiti che sarà pubblicata proprio per consentire ai partecipanti di finalizzare al meglio la loro preparazione, assicurando al contempo pari opportunità nel trattamento e trasparenza del procedimento.
  Il punteggio avrà la seguente ripartizione:
  - Risposta esatta, punti 1
  - Risposta parzialmente esatta, punti 0,50
  - Risposta inesatta, nessun punto

  L' Amministrazione ha nuovamente assicurato che la prova si svolgerà solo nel caso in cui il numero dei partecipanti alla procedura di stabilizzazione sia maggiore al numero dei posti da ricoprire.

Sin dal primo momento, lo sforzo della UILPA nel confronto con la parte pubblica è stato quello di fare in modo che tutto il percorso svolto dal personale PNRR fosse pienamente e fattivamente riconosciuto, chiedendo fermamente la piena valorizzazione del servizio prestato, delle competenze acquisite, del bagaglio culturale portato al servizio della Giustizia di questo Paese, auspicando e sostenendo sempre la necessità che – date le difficolta drammatiche della Giustizia – questa procedura porti alla stabilizzazione di TUTTI.
Vi terremo aggiornati sugli ulteriori sviluppi.
Roma, 28.11.2025

Il Coordinamento UILPA Giustizia