



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555

www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

Prot.140/2026

Roma, 18 febbraio 2026

Alla cortese attenzione:

del Presidente

Dott.ssa **Natina Praticò**

Tribunale di Palmi

ROMA

E per conoscenza;

Alla Dott.ssa **Lina Di Domenico**

Capo del Dipartimento dell'Organizzazione
Giudiziaria

ROMA

Alla Dott.ssa **Mariaisabella Gandini**

Direttore Generale del Personale
Dipartimento dell'Organizzazione
Giudiziaria,

ROMA

OGGETTO: Richiesta di sospensione dell'efficacia del provvedimento relativo al posto di Dirigente UNEP e convocazione urgente di incontro con le parti sociali.

Pregiatissimo Signor Presidente,
la scrivente Organizzazione Sindacale, nel prendere atto della comunicazione manoscritta apposta in calce alla precedente corrispondenza, ritiene opportuno sottoporre alla Sua attenzione alcune considerazioni, necessarie per una più puntuale e completa rappresentazione della vicenda.

Con il massimo rispetto istituzionale, si evidenzia come le circostanze che hanno condotto all'emanazione dell'interpello meritino un chiarimento, anche alla luce delle dinamiche relazionali intercorse tra Amministrazione e parti sociali.

Sin dal primo momento, infatti, l'iniziativa sindacale era stata orientata esclusivamente ad un confronto costruttivo avente ad oggetto l'analisi dei carichi di lavoro, le criticità operative dell'Ufficio UNEP e la valutazione di possibili soluzioni organizzative funzionali al miglioramento dell'efficienza del servizio.

A tale primo incontro faceva seguito la convocazione di una successiva riunione, alla quale, tuttavia, la controparte non presenziava. Tale circostanza, lungi dal potersi considerare marginale, appariva indicativa di una evidente difficoltà nel mantenere un dialogo pienamente aderente ai principi di leale collaborazione e corrette relazioni sindacali.

In questo contesto, la decisione di procedere mediante interpello, pur rientrando nelle prerogative dell'Amministrazione, rischia di essere percepita come **non adeguatamente supportata da un confronto preventivo effettivo**, soprattutto in assenza di una compiuta esplicitazione delle motivazioni organizzative e funzionali sottese.

La procedura avviata, per la sua incidenza sull'assetto dirigenziale e sull'equilibrio operativo dell'Ufficio UNEP, sta già determinando:

- comprensibili elementi di incertezza gestionale;
- riflessi sul clima lavorativo;
- un rilevante disagio professionale ed emotivo nel Dirigente interessato.

Tale situazione, ove non adeguatamente approfondita e condivisa, potrebbe generare ulteriori tensioni e una percezione di discontinuità organizzativa non pienamente compresa dal personale.

Alla luce di quanto sopra esposto, la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene necessario ribadire la richiesta di:

- **sospensione dell'efficacia dell'interpello**, nelle more di un approfondimento condiviso;
- **convocazione urgente di un incontro istituzionale con le parti sociali**, quale sede naturale di confronto e chiarimento.

Tale richiesta è finalizzata a garantire una valutazione complessiva della vicenda coerente con i principi di:

- imparzialità
- trasparenza
- proporzionalità
- buon andamento dell'azione amministrativa

Considerata la delicatezza della materia e al fine di evitare possibili errori interpretativi derivanti dalla natura manoscritta della comunicazione, si chiede cortesemente che eventuali chiarimenti o determinazioni vengano resi mediante **nota ufficiale su carta intestata**, così da assicurare certezza formale e univocità interpretativa.

Confidando nella sensibilità istituzionale della S.V. e nella volontà di preservare un clima di corretto equilibrio relazionale, si resta in attesa di un sollecito riscontro.

Distinti saluti.