



COMUNICATO STAMPA
UIL FP GIUSTIZIA

FRD 2025 E INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE: SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI. PIÙ RISORSE, PIÙ TUTELE E MAGGIORI OPPORTUNITÀ PER IL PERSONALE

Roma, 28 luglio 2026 – Si è concluso il confronto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali per la definizione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2025 e per la sottoscrizione degli accordi riguardanti gli incentivi per le funzioni tecniche, con importanti risultati sul piano economico e professionale per il personale dell'Amministrazione della Giustizia.

Il Coordinatore Nazionale della UIL FP Giustizia, Dott. Mirko Manna, esprime soddisfazione per un'intesa che rafforza concretamente la valorizzazione dei lavoratori e introduce significativi miglioramenti rispetto agli anni precedenti.

Il FRD 2025 registra un incremento di circa 44 milioni di euro, derivante dalle risorse previste dal DPCM 2025, con effetti positivi sull'intera struttura del Fondo e, in particolare, sulle risorse destinate alla performance individuale. Parallelamente, sono previste ulteriori misure di rifinanziamento per i fondi dedicati ai settori che necessitano di specifici interventi.

Tra gli elementi di maggiore rilievo dell'accordo figurano:

- * l'incremento delle risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (Differenziali), con uno stanziamento superiore al 40% del Fondo, confermando la volontà di investire sulla crescita professionale del personale e sul miglioramento del trattamento economico e previdenziale;
- * l'anticipazione della decorrenza dei Differenziali al 1° gennaio 2026, evitando il rinvio inizialmente prospettato all'anno successivo. Un risultato di particolare importanza che consentirà ai dipendenti di beneficiare anticipatamente degli effetti economici delle progressioni;
- * l'adeguamento del sistema di perequazione delle risorse, finalizzato a ridurre gli squilibri tra gli uffici interessati dagli incentivi collegati al PNRR e quelli che ne sono esclusi, assicurando una distribuzione più equilibrata delle risorse;
- * l'incremento delle Posizioni Organizzative nei Dipartimenti interessati e l'impegno dell'Amministrazione ad avviare un confronto finalizzato ad estendere tale istituto anche agli uffici giudiziari, attraverso la definizione di criteri uniformi e trasparenti.

Per la UIL FP Giustizia, l'accordo rappresenta un passo avanti concreto nella valorizzazione del personale e nella costruzione di un sistema retributivo sempre più equo e meritocratico.

Contestualmente è stato sottoscritto anche l'accordo riguardante la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche, previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (oggi trasfuso nell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023) e dal Decreto del Ministro della Giustizia n. 124/2021, al termine del percorso di validazione da parte degli organi di controllo

È stata inoltre sottoscritta la preintesa sulla ripartizione delle risorse economiche già disponibili, che consentirà, una volta completato l'iter autorizzativo, di procedere alla liquidazione degli incentivi. Le ulteriori somme che saranno progressivamente rese disponibili dai Dipartimenti formeranno oggetto di successivi accordi.

Infine, l'Amministrazione ha comunicato che il personale impiegato nei progetti PNRR, successivamente stabilizzato o prorogato, riceverà le competenze stipendiali nel corso del mese di agosto, presumibilmente mediante emissione straordinaria.

«La sottoscrizione di questi accordi rappresenta un risultato concreto per migliaia di lavoratrici e lavoratori della Giustizia. L'aumento delle risorse, l'anticipazione delle progressioni economiche e la definizione del sistema degli incentivi tecnici sono il frutto di un confronto serio e responsabile. Continueremo a vigilare affinché gli impegni assunti vengano rispettati e si traducano rapidamente in benefici reali per tutto il personale», dichiara il Coordinatore Nazionale UIL FP Giustizia, Dott. Mirko Manna.