



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555
www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

Prot. 141/03/2017/uil

Roma, 3 marzo 2017

Al Ministro della Giustizia

On. A. Orlando

segreteria.ministro@giustizia.it

Al Capo di Gabinetto del Ministro della Giustizia

Dott. G. Melillo

centrocifra.gabinetto@giustizia.it

centrocifra.gabinetto@giustiziacerit.it

Al Capo Dipartimento del Ministero della Giustizia

Dott. G. Natoli

prot.dog@giustiziacerit.it

Alla Direzione Generale Personale e Formazione

Dott.ssa B. Fabbrini

dgpersonale.dog@giustizia.it

c/o Ministero della Giustizia – ROMA

Oggetto: Concorso 21 quater - materia di esame – inefficienza dell'Amministrazione.

Nel visionare la banca dati messa a disposizione dall'Amministrazione per il concorso ex art. 21 quater si è rilevato che circa una cinquantina di domande riguardano la comunicazione che nel bando di concorso non era indicata come materia di esame. Inoltre, nel decreto che fissava il diario di esame, venivano indicate le materie riportate nell'avviso del 19 settembre 2016 che qui sinteticamente si riporta:

Decreto 22 febbraio 2017 - Diario prova selettiva riqualificazione personale organizzazione giudiziaria art. 21-quater - profilo professionale Funzionario giudiziario

omissis

Come previsto al paragrafo 5 dell'avviso in data 19 settembre 2016, la prova selettiva, si articolerà in una prova scritta che consisterà nella risposta a trenta quesiti con risposte predefinite tra le quali il candidato sceglierà quella ritenuta corretta, da svolgere in quarantacinque (45) minuti. Le domande avranno ad oggetto i contenuti formativi indicati nel paragrafo 4.2 dell'avviso del 19 settembre 2016. La prova sarà valutata secondo i criteri e punteggi indicati nel paragrafo 5.2 e 5.3 dell'avviso sopra citato.

Avviso 19.9.2017

omissis

1. Ammissione alla fase formativa della procedura

4.1. Alla fase formativa sono ammessi tutti coloro che abbiano presentato apposita domanda di partecipazione, secondo le modalità ed entro il termine di cui al paragrafo 2 ed in possesso dei requisiti di cui al presente avviso.

4.2. La fase formativa si articolerà in un arco temporale complessivamente non superiore a otto settimane, per una durata complessiva di venti ore, per mezzo di piattaforma e-learning e avrà ad oggetto le seguenti materie:

- elementi di diritto processuale civile e penale;
- disciplina dei servizi con particolare riferimento ai sistemi e ai servizi informatici;
- contenuti professionali previsti dall'ordinamento professionale di riferimento.

Per cui le SS.LL. riscontreranno che "La Comunicazione e Gestione dei Gruppi di Lavoro" e "L'organizzazione del Lavoro e Gestione delle Risorse Umane" inserite nella Piattaforma non sono previste quale materia di esame.

Si ritiene necessario provvedere ad espungere dai test che saranno somministrati queste materie, tanto più che risultano di difficile memorizzazione non facendo parte delle normali attività degli uffici giudiziari, delle conoscenze necessarie alla gestione dei servizi di cancelleria e non dovendo il personale concorrere per livelli dirigenziali o manageriali, pertanto, questa O.S., diffida l'Amministrazione ad escludere dalla banca dati da cui saranno estratte le domande del concorso, tutte quelle che riguardano materie non previste nel bando poiché rappresenta, a parere di questa O.S., una violazione che potrebbe pregiudicare la validità delle procedure concorsuali con grave danno per tutti gli aventi diritto, riservandosi ogni altra ulteriore azione.

Signor Ministro,

vista l'ennesima ingiustizia che fa seguito a quelle già fatte rilevare con la nota del 20 febbraio (*che si allega*) con cui sono state denunciate le "violazioni" dell'articolo 18 CCNQ, legge 104/92, art. 42 bis Dlgs. 151/01, legge 100/86 e sulle varie normative a tutela della maternità, non è più accettabile questa POLITICA PUNITIVA nei confronti del Personale del Ministero della Giustizia.

Pertanto, questa O.S. ritiene giunto il tempo di trarre le conclusioni e che Ella si assumi le Sue responsabilità, rimuovendo dall'incarico il Responsabile della Gestione del Personale del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria.

Distinti saluti

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso
